



**Examen General para el Egreso de la Licenciatura en
Administración
EGEL-ADMÓN**

Contenido de la prueba

Las áreas corresponden a ámbitos profesionales en los que actualmente se organiza la labor del licenciado en Administración. Las subáreas comprenden las principales actividades profesionales de cada uno de los ámbitos profesionales referidos. Por último, los aspectos por evaluar identifican a los conocimientos y habilidades necesarios para realizar tareas específicas relacionadas con cada actividad profesional. Los reactivos que conforman el examen han sido validados técnicamente por especialistas miembros del Comité Académico.

Estructura del EGEL-ADMÓN por áreas y subáreas

Área/Subárea	Núm. de reactivos	% en el examen	Distribución de reactivos por sesión	
			1a.	2a.
A. Administración organizacional y gestión de la calidad	48	30.4		
1. Diseño de plan estratégico	11	7.0		11
2. Diseño de sistemas de calidad	6	3.8		6
3. Evaluación de escenarios con apoyo de métodos de análisis cuantitativos y cualitativos	3	1.9		3
4. Diseño organizacional	9	5.7		9
5. Desarrollo de liderazgo	12	7.6		12
6. Establecimiento de sistemas de control	3	1.9		3
7. Promoción de la innovación tecnológica	4	2.5		4
B. Administración de las finanzas	20	12.7		
1. Elaboración de pronósticos y presupuestos	4	2.5	4	
2. Evaluación de proyectos de inversión	5	3.2	5	
3. Análisis de estados financieros	8	5.1	8	
4. Evaluación de la estructura de fuentes de financiamiento, sus alternativas y costos	3	1.9	3	
C. Administración de la mercadotecnia	53	33.5		
1. Identificación de las estructuras del mercado	10	6.3	10	
2. Administración del portafolio de productos	9	5.7	9	
3. Establecimiento de estrategias de precios	7	4.4	7	
4. Desarrollo de estrategias de publicidad y promoción	6	3.8	6	
5. Diseño de programas de ventas	5	3.2	5	
6. Diseño de canales de distribución acorde al mercado de la organización	4	2.5	4	
7. Creación de planes de atención y servicio al cliente	7	4.4	7	
8. Definición de la imagen corporativa	5	3.2	5	
D. Administración de los recursos humanos	37	23.4		
1. Planeación de personal en la organización	7	4.4		7
2. Desarrollo del programa de reclutamiento, selección y contratación de personal	9	5.7		9
3. Desarrollo de sistemas de evaluación del desempeño en la organización	7	4.4		7
4. Administración del proceso de capacitación y desarrollo del personal en la organización	3	1.9		3
5. Administración de relaciones laborales	7	4.4		7
6. Promoción del clima organizacional favorable	4	2.5		4
Total	158*	100.0	73	85

**Adicionalmente se incluye un porcentaje de reactivos piloto*

Estructura aprobada por el Consejo Técnico del EGEL – ADMÓN el 11 de septiembre de 2015